



# Manager LAB: Come fare il capo? 7° edizione

**Dall' 8 maggio 2026**

# Obiettivi

Il corso è rivolto a coloro che vogliono acquisire, o consolidare, le **Soft Skill** per la gestione di un team aziendale o valorizzare ancor più il proprio *background* per ricoprire ruoli di responsabilità all'interno delle aziende.

In questa direzione, è previsto un percorso che unisce momenti di **approfondimento**, che stimolano la partecipazione in presenza, e momenti di **condivisione** attraverso lo svolgimento di *project work*, che favoriscono lo scambio di idee e di vision.

# Elementi chiave

01

Possibilità di incontrare docenti capaci di trasmettere il proprio Know-How anche attraverso **reali esperienze in contesti professionali**.

02

Possibilità di allenare le **Soft Skill**, fondamentali per i leader che vogliono costruire un ambiente stimolante e positivo.

03

Acquisizione di **competenze e autostima** personale.

04

Essere in grado di trasmettere al proprio team valori e **best practice** aziendali.

05

Possibilità di svolgere la formazione nella nuova sede di Servizi Confindustria Bergamo, all'interno di **spazi innovativi e tecnologici**, pensati in ottica condivisione

# Struttura

Il percorso si struttura in **5 moduli** di cui: **5 sessioni in aula (da 8 h)** e **5 incontri online (da 4 h)** per un totale di 60 ore complessive di formazione.

**1** SVILUPPO PERSONALE E  
SVILUPPO  
ORGANIZZATIVO

**2** ANALISI CONTESTO  
STRATEGICO E LETTURA  
DEL PROPRIO MODELLO  
DI BUSINESS

**3** LEADERSHIP LAB: IL  
LABORATORIO PER  
SVILUPPARE IL PROPRIO  
STILE DI LEADERSHIP

**4** IL LEADER IN AZIONE

**5** SVILUPPARE LA  
VISIONE, COMUNICARE,  
INSPIRARE E FAR CRESCERE  
LE NUOVE CAPACITA' DEL  
MANAGER



# Calendario

| Modulo  | Data e ora                 | Sede di svolgimento   |
|---|----------------------------|-----------------------|
| SVILUPPO PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO   | 08/05/2026<br>9:00 - 18:00 | Confindustria Bergamo |
|   | 22/05/2026<br>9:00 - 13:00 | Modalità online       |
| ANALISI CONTESTO STRATEGICO E LETTURA DEL PROPRIO MODELLO DI BUSINESS                     | 28/05/2026<br>9:00 - 18:00 | Confindustria Bergamo |
|   | 11/06/2026<br>9:00 - 13:00 | Modalità online       |
| LEADERSHIP LAB: IL LABORATORIO PER SVILUPPARE IL PROPRIO STILE DI LEADERSHIP              | 16/09/2026<br>9:00 - 13:00 | Modalità online       |
|   | 23/09/2026<br>9:00 - 18:00 | Confindustria Bergamo |
| IL LEADER IN AZIONE   | 09/10/2026<br>9:00 - 18:00 | Confindustria Bergamo |
|   | 16/10/2026<br>9:00 - 13:00 | Modalità online       |
| SVILUPPARE LA VISIONE, COMUNICARE, ISPIRARE E FAR CRESCERE LE NUOVE CAPACITA' DEL MANAGER | 30/10/2026<br>9:00 - 18:00 | Confindustria Bergamo |
|   | 06/11/2026<br>9:00 - 13:00 | Modalità online       |

# Modulo 1

## SVILUPPO PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Le organizzazioni aziendali sono continuamente immerse in **processi di cambiamento** di contesto, mercati, competitors, direzionali, dimensionali, imprenditoriali, eccetera.

In particolare, i **ruoli manageriali e di coordinamento**, in quanto immersi nelle relazioni con più soggetti interni ed esterni alle aziende, ricevono stimoli innovativi rispetto alla flessibilità comportamentale.

Questa proposta formativa intende trattare la tematica soggettiva dello **sviluppo attitudinale** sullo sfondo della tematica oggettiva del cambiamento organizzativo.

## Programma

 **8 maggio 2026 | 8h in aula | Dalle 9:00 alle 18:00**

- Distinzioni e convivenza di competenze ed attitudini individuali
- Le diverse strategie di apprendimento per identificazione e differenziazione
- Modelli logici e biologici di classificazione dei tratti di personalità individuali
- Prospettive percettive analitiche e sistemiche
- Le attitudini a valenza emotiva
- Stili di relazione gerarchica e stili di relazione negoziale
- Pensiero vincolo e pensiero opportunità
- L'eleganza non verbale nelle relazioni
- L'energia leaderistica nei rapporti di forza relazionali
- Le attitudini nel processo decisionale tra tensioni all'ascolto e tensioni decisionali
- Confronto di coerenza tra profili di ruolo e profili individuali
- Compilazione di un questionario di autovalutazione attitudinale
- Assegnazione del Project Work

# Modulo 1

# SVILUPPO PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

## Programma

 **22 maggio 2026 | 4h online | Dalle 9:00 alle 13:00**

- Counselling individuale e di gruppo rispetto ai report inerenti la compilazione dei questionari di autovalutazione
- Dibattito sui cambiamenti organizzativi in atto nelle organizzazioni di provenienza dei partecipanti al corso, avvalendosi del modello di analisi sistemica dell'organizzazione, distribuito dopo la prima giornata di corso



### Faculty:

**Roberto Vaccani** - Consulente e ricercatore organizzativo

## Modulo 2

# ANALISI CONTESTO STRATEGICO E LETTURA DEL PROPRIO MODELLO DI BUSINESS

Nel panorama attuale, le aziende devono dotarsi di una chiara strategia di posizionamento per la propria crescita e per la migliore efficienza sul mercato. Il punto è che il mondo sta cambiando senza sosta, tutto accelera e niente è più così semplice come prima.

Cosa fare? Bisogna modificare il proprio modello di business, posizionarsi bene sul mercato, decidere chi vogliamo essere per essere riconoscibili al cliente

## Programma

 **28 maggio 2026 | 8h in aula | Dalle 9:00 alle 18:00**

- Lo schema di riferimento: il modello di base
- Il concetto di strategia aziendale e di Posizionamento
- L'analisi dell'ambiente Macro e micro economico
- Il sistema informativo interno
- La costruzione della Strategia del modello di Business
- Analisi SWOT: Come identificare facilmente i propri Punti di Forza e Debolezza
- Il Posizionamento : cos'è e come si costruisce
- Assegnazione del Project work



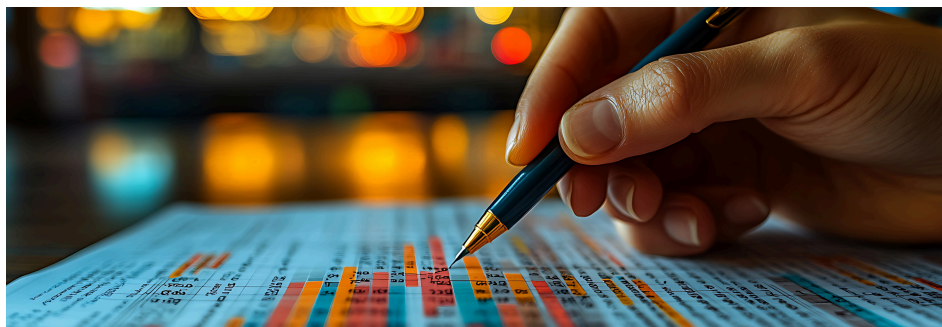
## Modulo 2

# ANALISI CONTESTO STRATEGICO E LETTURA DEL PROPRIO MODELLO DI BUSINESS

## Programma

 **11 giugno 2026 | 4h in aula | Dalle 9:00 alle 13:00**

- Project Work
- Applicazione pratica del modello spiegato in sede teorica alla analisi del proprio modello di business
- Confronto con analisi S.W.O.T. del proprio posizionamento sul mercato (inclusa segmentazione)
- Creazione di un'ipotesi strategica di riposizionamento della propria Impresa



### Faculty:

**Alberto Canevali** - Consulente di Direzione Aziendale e Coach

## Modulo 3

# LEADERSHIP LAB: IL LABORATORIO PER SVILUPPARE IL PROPRIO STILE DI LEADERSHIP

I percorsi di sviluppo della Leadership solitamente partono da un modello predefinito a priori. Il nostro approccio per lo sviluppo della leadership è fondato sull'ipotesi opposta: la capitalizzazione delle proprie unicità. Partendo dalle chiavi di lettura neuroscientifiche, i partecipanti verranno guidati nel definire un proprio modello che meglio risponde alle sfide di business dell'impresa grazie ad una maggior consapevolezza delle caratteristiche del proprio stile di comunicazione, management e leadership. Il percorso prevede l'utilizzo del profilo Emergenetics® che permetterà una mappatura delle preferenze di pensiero e comportamentali del proprio stile "naturale" di comunicazione e leadership

## Programma

 **16 settembre 2026 | 4h online | Dalle 9:00 alle 13:00**

- Le basi scientifiche del modello per comprendere i diversi stili di leadership
- Il modello delle quattro preferenze di pensiero alla radice del processo decisionale
- Le tre preferenze comportamentali: espressività, assertività e flessibilità
- Come comunicare con persone diverse
- Invio del profilo Emergenetics personale
- Q&A con i partecipanti sul loro profilo personale
- Assegnazione del Project work

## Modulo 3

# LEADERSHIP LAB: IL LABORATORIO PER SVILUPPARE IL PROPRIO STILE DI LEADERSHIP

## Programma

 **23 settembre 2026 | 8h in aula | Dalle 9:00 alle 18:00**

- I punti di attenzione del nostro stile di leadership sotto stress
- Come capire il profilo del nostro interlocutore
- Come agire, nella pratica quotidiana, stili di management e di leadership diversi in base al contesto
- Punti di forza e di attenzione dei diversi stili di leadership
- Il ruolo del leader nel team
- Esercizi di messa in pratica del modello nella propria realtà lavorativa per imparare ad agire comportamenti di leadership diversi in base al contesto ed i propri obiettivi
- Definizione di un piano di sviluppo personale della propria Leadership



### Faculty:

**Sheyla Rega** - Executive & Systemic Team Coach; Leadership Trainer; Family Business Coach; Emergenetics Associated specializzata nell'approccio neuroscientifico per lo sviluppo delle competenze manageriali e di leadership

## Modulo 4

# IL LEADER IN AZIONE

Il leader di oggi è la figura che, grazie ad atteggiamenti proattivi e positivi, è in grado di motivare e spronare il gruppo di lavoro al fine di aumentare il grado di soddisfazione e produttività. Essere in grado di riconoscere le varie situazioni che si possono generare nel team e saperle affrontare grazie al carisma e al coinvolgimento emotivo è la chiave di lettura che definisce il vero leader del 21° secolo. Il modulo prevede molti momenti pratici e di confronto.

## Programma



**9 ottobre 2026 | 8h in aula | Dalle 9:00 alle 18:00**

- Come sviluppare atteggiamenti mentali positivi e vincenti in noi stessi e negli altri
- Quali sono i veri fattori motivanti del proprio Gruppo di lavoro?
- L'unica Leadership che conta è quella percepita: stili, situazioni e risultati differenti – test di verifica del proprio stile naturale
- Programmarsì per vincere: come sviluppare proattività, anche in situazioni impegnative
- Leadership e Carisma: le tre differenti dimensioni del leader del 21° secolo
- I leader straordinari fanno appello al cuore di chi li segue, più che alle loro menti: ecco come creare coinvolgimento emotivo
- Il Ciclo di Vita del Gruppo: Immaturo, Maturo, Consolidato: come comprendere le dinamiche del proprio Gruppo; quali azioni intraprendere e quali errori evitare (test di verifica) ; lo stile di Leadership è in sintonia con le caratteristiche del proprio Gruppo
- Piano d'Azione per aumentare le performance del Gruppo
- Come comunicare e collaborare in modo veloce ed efficace
- Come creare una cultura del feedback, come motivare realmente e avere una forte propensione al raggiungimento degli obiettivi
- Assegnazione del Project work

## Modulo 4

# IL LEADER IN AZIONE

## Programma

 **16 ottobre 2026 | 4h online | Dalle 9:00 alle 13:00**

- Come sviluppare carisma, autorevolezza, credibilità e capacità di farsi ascoltare e seguire
- Project Work



### Faculty:

**Emanuele Maria Sacchi** - Executive Manager di Evolution Forum, è il maggior esperto europeo di carisma e uno dei più apprezzati esperti internazionali di leadership, negoziazione e comunicazione competitiva

## Modulo 5

# SVILUPPARE LA VISIONE, COMUNICARE, ISPIRARE E FAR CRESCERE LE NUOVE CAPACITA' DEL MANAGER

Il modulo formativo si propone di raggiungere un duplice obiettivo: da un lato motivare, stimolare la visione aziendale e l'engagement, ispirare e fornire le competenze per richiamare l'ispirazione e l'automotivazione; dall'altro potenziare le capacità divulgative per condividere e diffondere la mission e la vision aziendale al proprio team di lavoro, partendo dal sé per arrivare all'altro e alla relazione con l'altro

## Programma

 **30 ottobre 2026 | 8h in aula | Dalle 9:00 alle 18:00**

- Mindset positivo
- Autodisciplina
- Gestione delle emozioni Resistente, Resiliente, Antifragile Mantenere la motivazione
- La rimozione degli ostacoli
- Definizione degli obiettivi
- Eliminazione di auto-condizionamenti e condizionamenti esterni
- La motivazione per il gruppo
- Il coaching
- Metodi e tecniche di comunicazione del senso di appartenenza
- Generare ispirazione
- Tecniche divulgative
- Il coinvolgimento emotivo
- L'empatia
- Assegnazione del Project work

## Modulo 5

# SVILUPPARE LA VISIONE, COMUNICARE, ISPIRARE E FAR CRESCERE LE NUOVE CAPACITA' DEL MANAGER

## Programma

 **6 novembre 2026 | 4h online | Dalle 9:00 alle 13:00**

- Feedback
- Messa a terra
- Condivisione esperienza sul campo
- Approfondimenti



### Faculty:

**Marcello Boccardo** - Formatore, coach, consulente strategico, tecnico delle competenze trasversali lavora da più di 20 anni fornendo consulenza strategica alle aziende. Country Leader per Points of You ltd. Creatore del podcast La comunicazione e la crescita rese semplici. Ideatore del percorso formativo Size Up® Trasforma concretamente.

# COSTI E FINANZIAMENTO

- **2.000** + IVA per aziende associate a Confindustria Bergamo
- **2.500 €** + IVA per aziende **NON** associate a Confindustria Bergamo



È possibile **recuperare fino al 100% dei costi formativi** tramite le risorse del fondo interprofessionale **Fondirigenti**, previa verifica della disponibilità dell'azienda.

**L'azienda non è aderente?** Contattaci per l'iscrizione totalmente gratuita al fondo.

**SCOPRI DI PIÙ**



**Contattaci per maggiori informazioni sul corso o per individuare i canali di finanziamento disponibili:**



**LIDIA PETRUZZO**

[l.petruzzo@serviziconfindustria.it](mailto:l.petruzzo@serviziconfindustria.it)  
+39 345 6863984



**EVA BALINI**

[e.balini@serviziconfindustria.it](mailto:e.balini@serviziconfindustria.it)  
+39 338 6812672