

Corso di formazione per responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi – MODULO C

DURATA CORSO: 24 ore

AMBITO: SIC.SPP Responsabile e addetto al servizio di prevenzione e protezione (RSPP/ASPP)

CODICE COMPETENZA: SIC.SPP.C Modulo C — specializzazione gestionale-relazionale solo RSPP

DESCRIZIONE DEL CORSO

Il corso mira a far acquisire al RSPP le competenze necessarie per svolgere i compiti del Responsabile al Servizio di Prevenzione e Protezione. L'obiettivo è fornire competenze tecniche, organizzative, procedurali e giuridiche per adempiere in modo efficace alle funzioni e alle responsabilità del proprio ruolo.

Il Modulo C deve consentire ai responsabili dei servizi di prevenzione e protezione di acquisire le conoscenze/abilità relazionali e gestionali per: progettare e gestire processi formativi in riferimento al contesto lavorativo e alla valutazione dei rischi, anche per la diffusione della cultura alla salute e sicurezza e del benessere organizzativo; pianificare, gestire e controllare le misure tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza aziendali attraverso sistemi di gestione della sicurezza; utilizzare forme di comunicazione adeguate a favorire la partecipazione e la collaborazione dei vari soggetti del sistema

Al termine del corso, i partecipanti saranno in grado di: Progettare ed erogare interventi formativi e informativi efficaci, applicando le metodologie didattiche più adeguate alle diverse tipologie di lavoratori e contesti organizzativi; Pianificare e gestire i processi di consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti (RLS/RLST), promuovendo la cultura della sicurezza e il coinvolgimento attivo a tutti i livelli aziendali; Organizzare la gestione delle emergenze e la prevenzione del rischio psicosociale, integrando aspetti organizzativi, di benessere lavorativo e di gestione dello stress lavoro-correlato nei processi aziendali; Padroneggiare le tecniche di comunicazione e di ascolto attivo, migliorando l'efficacia delle relazioni sindacali, della mediazione aziendale e della gestione dei conflitti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

I contenuti saranno strutturati come da indicazioni seguenti e contemplano una flessibilità che permetta di essere adattati alle specifiche esigenze del settore, dell'azienda e dei corsisti stessi.

UNITÀ DIDATTICA C1: Tecniche e metodologie relative a: informazione, formazione e addestramento

UNITÀ DIDATTICA C2: Organizzazione e sistemi di gestione

UNITÀ DIDATTICA C3: Il sistema delle relazioni e della comunicazione

UNITÀ DIDATTICA C4: Benessere organizzativo, fattori di natura ergonomica e fattori psicosociali

I docenti sono esperti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con comprovata esperienza pluriennale nell'attività di docenza e consulenza e sono in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente.

DESTINATARI

Il corso è rivolto ai Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) che abbiano già completato i Moduli A e B del percorso formativo e che necessitino di sviluppare competenze specialistiche di carattere gestionale, organizzativo e relazionale connesse allo svolgimento della propria funzione. I destinatari saranno individuati dall'organizzazione sulla base del ruolo ricoperto o da ricoprire e della necessità di approfondire gli strumenti utili alla gestione dei processi di prevenzione e protezione aziendale. Il percorso è finalizzato, in particolare, allo sviluppo di competenze nella progettazione e gestione dei processi di informazione, formazione e addestramento, nella pianificazione e nel controllo delle misure di sicurezza, nell'utilizzo dei sistemi di gestione e nella comunicazione efficace tra i diversi soggetti della prevenzione.

La composizione dell'aula sarà definita considerando l'omogeneità dei partecipanti rispetto al ruolo di RSPP, all'esperienza professionale maturata e agli obiettivi formativi del corso. Il numero dei partecipanti sarà individuato in relazione alla modalità di erogazione prevista, in aula o in videoconferenza sincrona, favorendo il confronto, la partecipazione attiva e lo scambio di esperienze tra i corsisti.

La partecipazione al percorso consente ai destinatari di consolidare la capacità di progettare interventi formativi e informativi, gestire i processi di consultazione e partecipazione, utilizzare tecniche di comunicazione e ascolto attivo e affrontare aspetti connessi al benessere organizzativo e ai fattori psicosociali. L'attività formativa integra lezioni frontali, discussioni guidate, brainstorming e lavori di gruppo, favorendo l'applicazione delle conoscenze a situazioni organizzative concrete e lo sviluppo delle competenze necessarie per esercitare in modo efficace il ruolo di RSPP.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO

L'azione formativa sarà erogata in aula attraverso una metodologia didattica interattiva che integra esposizione dei contenuti, confronto con il docente, analisi di esempi applicativi e momenti di discussione. Il percorso sarà strutturato per favorire la comprensione delle funzioni gestionali e relazionali del RSPP e il collegamento tra i contenuti del corso e le attività di organizzazione della sicurezza nei luoghi di lavoro.

La modalità didattica prevede il coinvolgimento dei partecipanti attraverso domande, confronto sulle esperienze professionali, discussioni guidate e lavori di gruppo. L'analisi di casi e le esercitazioni consentiranno di approfondire la progettazione delle attività di informazione, formazione e addestramento, i sistemi di gestione della sicurezza e le modalità di comunicazione tra i soggetti aziendali. Saranno utilizzati materiali didattici coerenti con gli obiettivi del corso, tra cui una dispensa riassuntiva ed eventuali schede di approfondimento. La gestione del percorso comprenderà la registrazione della partecipazione e delle attività formative svolte.

La metodologia didattica sarà adattata alle caratteristiche dei partecipanti e agli obiettivi del percorso. L'approccio formativo privilegerà la comprensione degli aspetti organizzativi e operativi attraverso un linguaggio chiaro, esempi riferiti alla realtà lavorativa e momenti di approfondimento. Il confronto tra i partecipanti permetterà inoltre di esaminare le modalità di consultazione e collaborazione, la gestione dei conflitti e i fattori che incidono sul benessere organizzativo. L'attività formativa sarà documentata secondo le modalità previste dall'Avviso e consentirà di verificare il raggiungimento degli obiettivi di apprendimento.