

Corso per lavoratori – Formazione generale

DURATA CORSO: 4 ore

AMBITO: SIC.GEN Formazione generale lavoratori — Modulo permanente trasversale, Accordo SR § 2.1

CODICE COMPETENZA: SIC.GEN.01 Formazione generale lavoratori

DESCRIZIONE DEL CORSO

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il corso di formazione generale lavoratori risponde all'esigenza aziendale di garantire a tutti i lavoratori una base comune di conoscenze in materia di salute e sicurezza sul lavoro, utile alla comprensione del sistema di prevenzione aziendale e dei principi fondamentali per la gestione dei rischi.

Normativa di riferimento: art. 37 del D.Lgs. 81/2008 e dell'Accordo Stato – Regioni n. 59 del 17/04/2025 Allegato A, Parte II, punto 2.1

OBIETTIVI E FINALITÀ DELL'AZIONE FORMATIVA

L'obiettivo dell'azione formativa è fornire ai partecipanti le conoscenze generali sui concetti di rischio, danno, prevenzione e protezione, sull'organizzazione della sicurezza aziendale, sui ruoli e responsabilità dei soggetti coinvolti nel sistema di prevenzione, nonché sui principali riferimenti normativi applicabili. Il percorso è finalizzato allo sviluppo della consapevolezza del ruolo del lavoratore quale soggetto attivo nella prevenzione e nell'adozione di comportamenti sicuri. Il fabbisogno formativo deriva dalla necessità delle aziende di assicurare una preparazione omogenea sui principi fondamentali della salute e sicurezza prima dell'approfondimento dei rischi specifici collegati alla mansione.

FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE

La docenza sarà affidata a formatori in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per la materia sicurezza sul lavoro, con esperienza professionale e capacità didattiche adeguate. Il docente curerà il trasferimento dei contenuti normativi e metodologici attraverso esempi applicativi e confronto con i partecipanti. Potranno essere presenti figure di supporto per la gestione organizzativa dell'aula e della documentazione del percorso.

DESTINATARI

Il corso è rivolto a tutti i lavoratori, indipendentemente dal settore aziendale di appartenenza, che devono acquisire la formazione generale in materia di salute e sicurezza sul lavoro. I destinatari comprendono lavoratori già inseriti nell'organizzazione aziendale e personale di nuova assunzione che necessita di completare il percorso formativo previsto prima o in occasione dell'inserimento lavorativo.

La composizione dell'aula sarà definita dall'azienda in relazione ai fabbisogni formativi rilevati e ai profili professionali coinvolti. Il percorso può essere rivolto a gruppi di lavoratori appartenenti a diverse

funzioni aziendali, favorendo il confronto sulle tematiche generali della prevenzione. Il numero massimo dei partecipanti sarà determinato in relazione alla modalità di erogazione adottata e alla necessità di garantire una corretta interazione didattica.

La partecipazione al percorso consente ai destinatari di acquisire una maggiore consapevolezza dei propri obblighi e delle proprie responsabilità nell'ambito della prevenzione aziendale. L'attività formativa è progettata per garantire un apprendimento coerente con il ruolo ricoperto e con le esigenze operative dell'organizzazione, valorizzando il confronto tra partecipanti e docente. I partecipanti saranno selezionati dall'azienda in base alla necessità di adempiere agli obblighi formativi applicabili e di mantenere aggiornate le competenze richieste.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO

Il corso sarà erogato attraverso una metodologia didattica interattiva che integra esposizione dei contenuti, confronto con il docente, analisi di esempi applicativi e momenti di discussione. Il percorso sarà strutturato per favorire la comprensione dei principi generali della salute e sicurezza e il collegamento tra contenuti normativi e comportamenti quotidiani sul luogo di lavoro.

La modalità didattica prevede il coinvolgimento dei partecipanti attraverso domande, confronto sulle esperienze professionali e approfondimenti guidati. Saranno utilizzati materiali didattici coerenti con gli obiettivi del corso e strumenti utili al consolidamento degli apprendimenti. La gestione del percorso comprenderà la registrazione della partecipazione e delle attività formative svolte.

La metodologia didattica sarà adattata alle caratteristiche dei partecipanti e agli obiettivi del percorso. L'approccio formativo privilegerà la comprensione degli aspetti normativi e operativi attraverso un linguaggio chiaro, esempi riferiti alla realtà lavorativa e momenti di approfondimento. L'attività formativa sarà documentata secondo le modalità previste e consentirà di verificare il raggiungimento degli obiettivi di apprendimento.